

TÉMATA ZÁVĚREČNÝCH PRACÍ 2017/2018

ŽELEZNIČNÍ DOPRAVA

- 1. Technologické řešení obsluhy ostravsko-karvinských vlečků v návaznosti na plánované snížení objemu činností u vybraného zákazníka.**
Návrh řešení obsluhy ostravsko-karvinských vlečků vzhledem k předpokládanému ukončení těžby na vybraných provozech OKD. A dále ekonomická rozvaha obsluhy pozůstalých vlečků.
- 2. Ověření potřeby počtu kolejí ve vlečkových stanicích ostravsko-karvinských vlečků.**
Na základě analýzy stávajícího počtu kolejí v jednotlivých vlečkových stanicích ostravsko-karvinských vlečků (OKV) navrhnout jejich optimální počet a napojení na síť OKV, s ohledem na možné ukončení činností na vybraných provozech OKD.
- 3. Elektronický dopravní deník**
Cílem je vytvořit funkční program, nebo vytvořit návrh programu s podrobným popisem funkčních prvků, technických aspektů a ekonomickým vyčíslením. Odstranění papírově vedeného dopravního deníku, zrychlení oběhu informací, zvýšení efektivity práce, snížení nákladů.
- 4. Program na výpočet normativů hnacích vozidel**
Vytvoření funkčního programu, nebo vytvořit návrh programu s podrobným popisem funkčních prvků, technických aspektů. Zvýšení efektivity práce, možnost operativního výpočtu normativu ze stanoviště strojvedoucího, výpravčího, dispečera, používání PC programu namísto papírových tabulek, eliminace chyb, zrychlení procesu stanovování normativu.
- 5. Optimalizace tratě Kolín – Ústí nad Labem z pohledu nákladního dopravce**
Popis současného stavu, plánovaných stavebních úprav, propočet kapacity a propustnosti po úpravách, porovnání s potřebou nákladní dopravy a její plynulosti a rychlosti.
- 6. Možnosti snižování hluku způsobeného jízdou drážních vozidel (možnost řešení z hlediska technologického i konstrukčního)**
Přehled opatření k eliminaci hluku ať už na straně dopravce, tak infrastruktury. Návrh opatření pro AWT po zhodnocení ekonomické náročnosti opatření, možnosti získání dotací. Možnost konstrukčního řešení úprav železničních vozů.

7. Analýza a návrh řešení zrušení fyzické formy hlášení denního výkonů pracovníků / strojů

Cílem je převedení na IT mobilní platformu, hardware i software. Cílový stav je takový, že každý zaměstnanec na geograficky různé stavbě podá do zařízení údaje o výkonech a centrální systém vše zaeviduje a převede do následných již stávajících SAP programů.

8. dle vlastního návrhu tématu

LIDSKÉ ZDROJE A VZDĚLÁVÁNÍ

1. HR Controlling a KPI v oblasti řízení lidských zdrojů

Cílem je nastavení kontrolních ukazatelů a metodiky měření efektivity a produktivity lidských zdrojů. Navrhnout a popsat jaké jsou metody, náklady, koncepce a „Best Practice“ ve všech oblastech řízení lidských zdrojů, jaké indikátory používat pro personální řízení a personální controlling. Výsledkem bude srovnání s teoretickou stránkou, zhodnocení vhodnosti používaných nástrojů, návrhy a doporučení.

2. Vzdělávání a rozvoj obchodního týmu ve vybrané společnosti

Cílem je vytvoření manuálu pro zefektivnění akvizičního procesu a zlepšení prodejních dovedností obchodního týmu ve vybrané společnosti.

V případě zájmu o konkrétní téma závěrečných prací, kontaktujte prosím personální oddělení na email: kariera@awt.eu, popř. telefonicky 596 166 306. Přivítáme i vlastní návrhy témat z oblasti železniční dopravy.